

## 1. AMAÇ ve KAPSAM

**Amaç:** Bu Politika'nın amacı; İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, ILO Çalışma Yaşamındaki Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ve Aras Kargo tarafından 13 Eylül 2021 tarihinde imza edilerek uyum konusunda taahhütte bulunulmuş olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi çerçevesinde tanımlanan; Aras Kargo İnsan Hakları politikasını destekleyen, Aras Kargo'nun fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerine açıklık getirmek ve bu zeminde bir çalışma ortamı sağlanmasına yönelik yaklaşımları belirlemektir.

**Kapsam:** Aras Kargo Yurt İçi Yurt Dışı Taşımacılık A.Ş. ("**Aras Kargo**") ile kontrol ettiği tüm iştiraklerinin ("**İştirak Şirketleri**") ve alt işverenlerinin çalışanları, yöneticileri, yetkilileri, acente çalışanları ve/veya yetkilileri ("**Çalışanlar**"), danışmanlar, hizmet veya ürün aldığı tedarikçiler, sözleşmeli avukatlar ve Aras Kargo nam ve hesabına hareket eden her türlü temsilci Aras Kargo Davranış ve Etik Kuralları'nın ayrılmaz bir parçası olan bu Politika'ya uymakla yükümlüdür. Aras Kargo ve İştirak Şirketleri, iş ortaklarının bu Politika'ya uymasını beklemektedir.

## 2. GENEL İLKELER

Aras Kargo, hedeflerine giderken tüm çalışmalarını etik değerler ve kurumsal sorumluluk doğrultusunda geliştirmek amacıyla dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik inisiyatifi olan ve aynı zamanda imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Birleşmiş Milletler Kadınların Güçlendirilmesi Prensipleri çerçevesinde faaliyetlerini yürütmeyi ve işbu Politika'nın amacını gerçekleştirmek amacı ile Çalışanları için her anlamda pozitif ve güvenli bir çalışma ortamını Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 İlkesi ile uyumlu çalışma ortamı sağlamayı taahhüt etmektedir.

Aras Kargo, Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık ilkesini benimser ve faaliyet gösterdiği tüm coğrafyalarda uygulamalarını tüm Çalışanlar için eşit fırsatlar sağlayacak, çeşitliliği özendirecek ve güçlendirecek, kapsayıcı politikalarla her türlü farklılığı kültürel zenginliği olarak yaşatacak şekilde kurgular ve tüm Çalışanlar ve diğer paydaşlar tarafından benimsenmesini teşvik eder.

### i. Fırsat Eşitliği Sunarız

Aras Kargo, 4857 Sayılı İş Kanunu'nun "Eşit Davranma İlkesi" başlıklı 5. maddesi kapsamında çalışma kültürümüzün en önemli yapı taşlarından biri olan "eşitlik" ilkesi çerçevesinde her türlü ayrımcılıktan arındırılmış bir çalışma ortamı sağlanmasını ve tüm Çalışanlar'ın kendilerini değerli ve eşit hissetmesini amaçlamaktadır.

Aras Kargo cinsiyet eşitliği konusunda tüm Çalışanlar'ının görüş ve beklentilerini duyar ve iyileştirilmesi gereken alanlarını tespit etmeyi amaç edinmiştir.

Aras Kargo üst düzey yönetimde kadın yöneticilerimizin oranı %25 olup, bu oranın korunması ve mümkün olduğunca bu oranın üzerinde tutmak, bu yönde planlama yapmak ve teşvik edici aksiyonları almak temel hedeflerimizdendir.

Fırsat eşitliğinin her alanda ve her anlamda sağlanmasının çalışanların Aras Kargo'ya olan bağlılığı artıracığı bilinci ile Çalışanlar'ın eğitim ve gelişim olanakları noktasında da eşitlenmesi için gerekli tüm desteklerin verilmesi hedeflenmektedir.

Aras Kargo tüm Çalışanlar'ının çalıştıkları süre boyunca bilgi ve becerilerini geliştirmeye teşvik etmektedir. İşe alım ve yerleştirme ile terfi, rotasyon ve ödüllendirme süreçlerinde Aras Kargo'nun prosedürleri ile yasal mevzuat kapsamında hareket edilmektedir.

Aras Kargo, kadrolarında doğru stratejiler ve bu stratejilere uygun iletişim kanalları ile Aras Kargo değerlerini benimseyen, eğitim düzeyi yüksek, yenilik ve değişimlere açık, girişimci, dinamik, sonuç odaklı, kendini ve işini geliştirmeyi hedefleyen bir kitleye ulaşmakta ve işe alım ve yerleştirme ile terfi, rotasyon ve ödüllendirme süreçlerinde "Fırsat Eşitliği" esasına dayanan çalışan ve aday seçim deneyimine önem vermektedir.

## ii. Kapsayıcı Bir Kurum Kültürünü Benimseriz

Aras Kargo, çeşitlilik ve kapsayıcılık kültürünü geliştirmeye, beslemeye ve korumaya kararlıdır.

Çalışanlarımızın yaş, renk, engellilik, etnik köken, aile veya medeni durum, cinsiyet kimliği veya ifadesi, dil, ulusal köken, fiziksel ve zihinsel yetenek, siyasi bağlantı, ırk, din, cinsel yönelim, sosyo-ekonomik durum, gazilik durumu ve Çalışanlarımızı benzersiz kılan diğer özelliklerdeki farklılıklarını benimsiyoruz.

Tüm Çalışanlarımızın sahip olduğu potansiyel ile tüm diğer kimliğe dair hususlar fark etmeksizin tam anlamıyla katkıda bulunabileceği, çeşitliliğin kültürel bir zenginlik olduğunun benimsendiği bir kültür yaratmayı taahhüt ederiz. Ayrıca, Aras Kargo olarak engelleri bir engel olarak görmez, engelli Çalışanlarımızın da verimli çalışabilmeleri için gerekli fiziksel imkânları sağlar, hayatı hepimiz için kolaylaştırırız.

Aras Kargo'nun tüm Çalışanları, başkalarına her zaman onurlu ve saygılı davranma sorumluluğuna sahiptir. Tüm Çalışanların iş sırasında, iş yerinde veya iş yeri dışındaki davranışlarında ve şirket tarafından desteklenen ve katılım sağlanan diğer tüm etkinliklerde kapsayıcılığı yansıtan davranışlar sergilemesi beklenir. Ayrıca tüm Çalışanların bu sorumluluğu yerine getirmek üzere bilgilerini artırmak için sunulan çeşitlilik farkındalık eğitim ve seminerlerine katılmaları sağlanır.

Çeşitlilik ve kapsayıcılığı gelişim ve değişime açılan bir kapı olarak görerek bu konudaki ilke ve uygulamalarımızın tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız tarafından da karşılanmasını bekleriz. Bu kapsamda Aras Kargo:

- Şirket içerisinde yaş, cinsiyet, ırk, din, dil, etnik köken, cinsel yönelim, inanç, medeni hal, ebeveynlik, sosyal veya ekonomik durum, fiziksel özellik, engellilik hali, politik görüş, sendikal faaliyetlere katılım ve üyelik, hamilelik ya da askerlik hizmeti gibi durumlarda ayrımcı davranışları kabul etmez ve bu davranışlara izin vermez.
- İşe alım süreçlerinde sadece pozisyonun gerektirdiği nitelikler ve işin ihtiyaçlarına göre seçim yapar.
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 İlkesi ile uyum politikaları kapsamında, kadınları iş yaşamına dâhil etmeyi ve gelişimlerine katkı sağlamayı hedefler.
- Performans yönetimi ve terfi gibi insana yönelik süreçlerinde kurallar ve fırsatları tüm Çalışanlar'a ve Çalışan adaylarına eşit şekilde uygular.
- Ücretlendirme politikası her seviyede üstlenilen risk ve alınan sorumluluğa uygun olacak şekilde belirlenir.
- Çalışanların yetkinliklerini göz önünde bulundurarak kariyerlerinin doğru bir şekilde planlanması ve bireysel gelişimleri konularında çalışmalar yapar, eğitim ve gelişimlerine destek sağlar ve teşvik eder.

- Sadece Çalışanlarımızı değil, faaliyetlerimizden ve aldığımız kararlardan etkilenen tüm tarafları dikkate alarak fırsat eşitliği ilkesi doğrultusunda çalışmalarını sürdürür.

### iii. Cinsiyet Dengesini Gözetiriz

Aras Kargo, Birleşmiş Milletler “Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri”ne imza atmış ve bu prensipleri iş süreçlerinde ilke edinerek Birleşmiş Milletler Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri Uygulama Rehberi ışığında çalışmalar yapacağını taahhüt etmiştir.

“Eşitlik Kazandırır” sloganı ile yayınlanan Kadının Güçlendirilmesi 7 Prensipleri şu şekildedir.

- i. Toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması,
- ii. Tüm kadın ve erkeklere iş yaşamında adil davranılması,
- iii. Tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması,
- iv. Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarının desteklenmesi,
- v. Kadınların güçlenmesi için girişimci gelişimi,
- vi. Toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğin teşvik edilmesi ve
- vii. Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen başarıların değerlendirilmesi ve halka açık raporlanması.

Bu kapsamda Aras Kargo,

- Kadınların liderlik pozisyonlarında yer almasını ve gelişimlerini destekler ve gözetir.
- Kadın istihdamının artırılması amacı ile hedefler ve bu hedeflere ulaşmak için aksiyon planları belirler.
- Dilde cinsiyet ayrımcılığı, cinsiyet dengesizliği, cinsiyet odaklı kültürel temalar ve bilinçsiz önyargılar, ayrımcılık içeren günlük alışkanlıklar v.b. konularda seminerler, eğitim programları, webinar, oyunlaştırılmış senaryolarla şirket içerisinde farkındalığı arttıran programlar yürütür.
- Kadın istihdamının desteklenmesi ve teşvik edilmesi amacı ile kadınların, hamilelik, doğum, doğum sonrası izin, süt izinleri, çocuk bakım izinleri v.b. süreçlerinde destek olacak ek haklar tanımlar ve eşit fırsat sunar.

### 3. YETKİ VE SORUMLULUKLAR

Aras Kargo, işbu Politika'nın ihlali sonucunu doğuran icrai veya ihmali davranışı görmezden gelmeyeceğini ve bu davranışlara maruz veya tanık olan kişilerin hiçbir şüphe duymadan başvuru yapmaları konusunda teşvik edeceğini, işbu Politika kapsamında farkındalığının artması ve bu tür olayların engellenmesi konusunda çaba göstereceğini ve bu tür iddialar ve başvurular söz konusu olduğunda ise tüm destek mekanizmasını işletmek konusunda hazır ve kararlı olduğunu taahhüt etmektedir.

İşbu Politika'yı ihlal eden her türlü davranış, en katı gizlilik içerisinde ve ciddiyetle Aras Kargo'nun belirlediği prosedürlere uygun olarak soruşturularak, disiplin süreçleri işletilecektir. Bu Politikayı ihlal ettiği takdirde ise herhangi bir iş ortağının ya da tedarikçinin de sözleşmeleri feshedilebilecektir.

Mevzuat ile işbu Politika'da tanımlanan uygulama arasında bir farklılık olması durumunda, ilgili uygulama mevzuata aykırılık teşkil etmediği ölçüde Politika veya mevzuattan daha katı olan hükümler geçerli olacaktır.

Bu Politika'ya aykırı olduğu iddia edilen tüm davranışlar, kapsamlı olarak ve gizlilik içerisinde ele alınarak araŐtırılacaktır. Bununla birlikte işbu Politika'ya ihlal edildiğine ilişkin bildirimde bulunan kişilerin bilgileri yasal zorunluluklar ve Aras Kargo i politikalarında ilgili düzenlemeler saklı kalmak kaydı ile aksi talep edilmediği müddetçe kimseyle paylaŐılmayacaktır.

#### 4. DOKÜMANLAR

**PR.DNT-01:** Davranış ve Etik Kuralları